



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

Об утверждении примерного положения о многофункциональных центрах прикладных квалификаций и создании «Многофункционального центра прикладных квалификаций»

г. Ханты-Мансийск
10/03 марта 2013 г.

№ 252

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года №2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки, распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04 июля 2012 года №424-рг «О мерах по реализации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре некоторых Указов Президента Российской Федерации, распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09 февраля 2013 года №45-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить примерное положение о многофункциональных центрах прикладных квалификаций (Приложение).
2. Создать многофункциональный центр прикладных квалификаций на базе автономного учреждения среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский профессиональный колледж».

3. Автономному учреждению среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский профессиональный колледж» (В.Н. Шутов) провести организационно-юридические мероприятия по созданию многофункционального центра прикладных квалификаций в срок до 15 мая 2013 года.

4. Главному специалисту отдела профессионального образования Перескоковой Е.П. обеспечить рассылку настоящего приказа в срок до 5 апреля 2013 года.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора – начальника управления профессионального образования В.А. Безуевскую.

Директор Департамента



Л.Н. Ковешникова

Приложение
к приказу Департамента образования и молодежной
политики Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры
от «28» марта 2013 № 252

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о многофункциональных центрах прикладных квалификаций

1. Общие положения

1.1. Примерное положение о многофункциональных центрах прикладных квалификаций (далее – Положение) разработано в соответствии с п.3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в целях формирования условий для развития трудового потенциала граждан, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных рабочих кадрах.

1.2. Настоящее Положение регламентирует вопросы создания и функционирования многофункциональных центров прикладных квалификаций (далее – Центр, МФЦПК).

МФЦПК является структурным подразделением профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность по реализации образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

Центр осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, представленных настоящим Положением, уставом организации.

Центр создается приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) для обеспечения профессиональной подготовки,

переподготовки высококвалифицированных рабочих, востребованных региональным рынком труда. Центр представляет собой имущественный комплекс, включающий оборудование, программно-аппаратные средства, информационные, кадровые, учебно-методические ресурсы.

1.3. МФЦПК возглавляет руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом руководителя профессиональной образовательной организацией по согласованию с Департаментом.

1.4. Департамент обеспечивает координацию деятельности МФЦПК в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением. Финансирование текущей деятельности МФЦПК осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и средств работодателей.

1.5. В своей деятельности МФЦПК руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.

2. Цели и задачи МФЦПК

2.1. Целью деятельности МФЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.2. Задачи Центра:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам Центров занятости населения, предприятий, организаций и учреждений, физических лиц;

- обеспечение трудовой мобильности путем организации ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей; определенных работ, групп работ;

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена при реализации программ профессиональных модулей, учебной и производственной практик;

- поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления консультационных услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ в соответствии с запросами работодателей, включая разработку, апробацию и экспертизу таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения;

- кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей.

- сетевое взаимодействие с учреждениями профессионального образования.

2.3. Для достижения целей и решения поставленных задач Центр:

2.3.1. Организует:

- профессиональную подготовку кадров по заявкам работодателей в сети образовательных организаций автономного округа;

- сетевое взаимодействие с учреждениями профессионального образования и образовательными организациями автономного округа в целях эффективного использования материально-технических и кадровых ресурсов;

- предоставление профориентационных услуг (профдиагностика, профконсультации, профессиональные пробы, сопровождение профессионального самоопределения) общеобразовательным организациям, населению.

2.3.2. Обеспечивает:

- взаимодействие с ассоциациями работодателей автономного округа в целях повышения качества профессиональной подготовки кадров;

- разработку и внедрение эффективных механизмов установления и развития взаимовыгодного сотрудничества системы профессионального образования и социальных партнеров;

- разработку учебно-методического обеспечения образовательных программ в соответствии с запросами работодателей;

- апробацию и экспертизу программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения;

3. Организация деятельности МФЦПК

3.1. Организация учебного процесса:

3.1.1. Слушателями (обучающимися) в МФЦПК являются лица, зачисленные приказом руководителя учреждения профессионального образования по представлению руководителя МФЦПК.

3.1.2. Зачисление в МФЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся.

3.1.3. Обязанности и права слушателей определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о МФЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения.

3.1.4. В МФЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, производственное обучение. Производственная практика, стажировка, консультации, аттестационные и предаттестационные мероприятия и другие формы учебной работы.

3.1.5. Обучение в МФЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

3.2. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация слушателей осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организацией, заинтересованной в подготовке соответствующих кадров.

3.3. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы: свидетельство о квалификации (повышении квалификации) установленного образца и/или сертификат об освоении видов профессиональной деятельности.

3.4. К педагогической деятельности в МФЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения МФЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в год. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в МФЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Оценка эффективности деятельности МФЦПК

4.1. Ведущими показателями эффективности деятельности МФЦПК являются:

- количество трудоустроенных выпускников, завершивших обучение по программам МФЦПК;

- количество обученных в течение учебного года, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей;

- доля выпускников программ профессионального обучения, профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям предприятий с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития региона;

- наличие положительных заключений на реализуемые образовательные программы, полученных от профильного объединения работодателей и (или) крупных компаний отрасли и (или) представительной выборки организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров; возможно вынесение заключений независимыми

экспертными организациями, уполномоченными объединениями работодателей и (или) крупными отраслевыми компаниями;

- востребованность (использование) иными образовательными организациями разработанных Центром образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, и учебно-методического обеспечения их реализации;

- охват программами повышения квалификации и стажировками педагогических кадров Центра и учреждений профессионального образования автономного округа;

- охват обучающихся общеобразовательных организаций услугами профессионального консультирования и профессиональных проб;

- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования;

- доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в МФЦПК;

- участие работодателей в органах управления Центром и оценке качества подготовки выпускников.